

SCHOOL OF COOP



A cura
dell'Ufficio
Promozione



L'IMPRESA COOPERATIVA



La variabilità del capitale

Lo scopo mutualistico

Destinazione degli utili

Tipologie di soci

La variabilità del capitale

- Il valore del capitale sociale non deve essere indicato né nell'atto costitutivo né nello statuto
- Ingresso e uscita dei soci facilitato
- Il singolo socio può possedere da € 25 a € 100.000 in quote o azioni



Lo scopo mutualistico

di conferimento
o supporto

i soci apportano beni o servizi per lo svolgimento delle attività della cooperativa

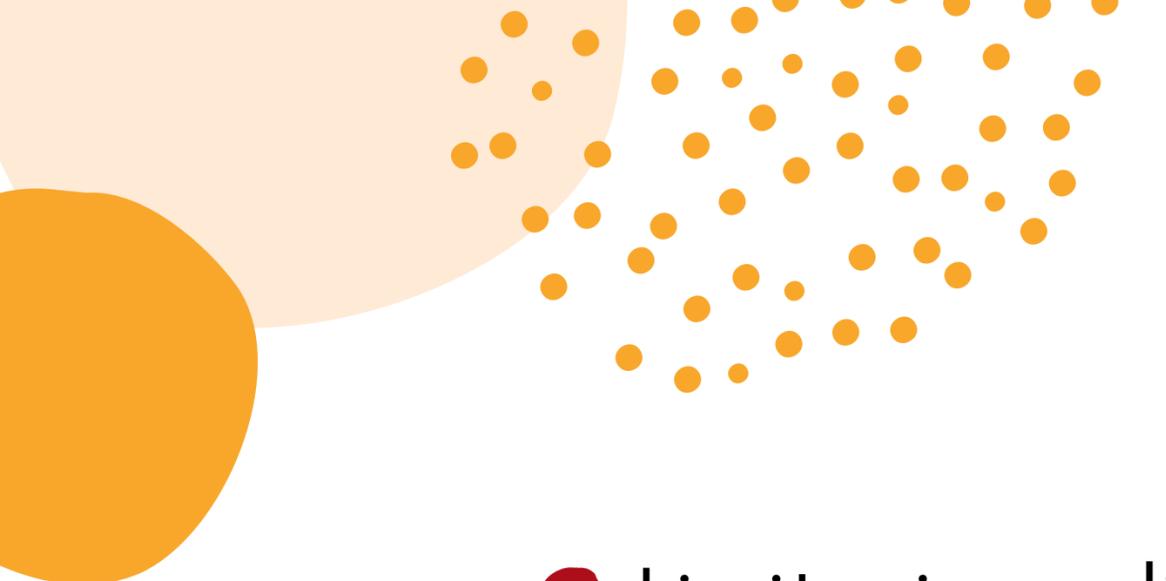
Scambio

di lavoro

i soci svolgono prestazioni lavorative per lo svolgimento delle attività della cooperativa

di consumo
o utenza

la cooperativa apporta beni o servizi in favore dei soci



Lo scopo mutualistico

- Limitazione distribuzione dividendi
- Limitazione remunerazione strumenti finanziari sottoscritti da soci
- Divieto distribuzione riserve fra soci cooperatori
- Obbligo devoluzione del patrimonio sociale ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione, in caso di scioglimento

Destinazione degli utili

Obbligatorie

30%

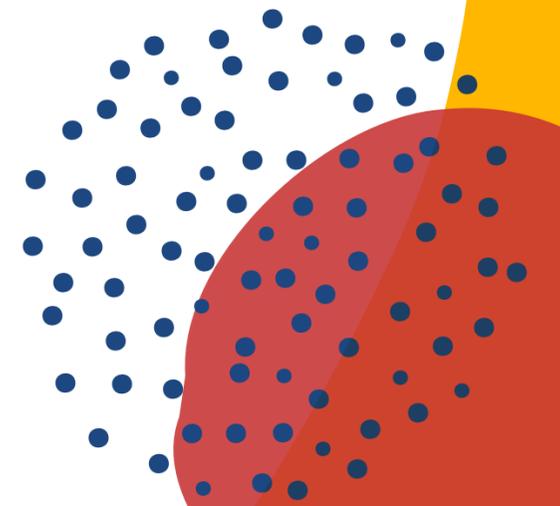
Riserva legale indivisibile

3%

Fondi mutualistici per la promozione cooperativa

Facoltative

- Ristorni
- Dividendi
- Altre riserve



Tipologie soci

- Socio cooperatore
- Soci «categoria speciale»
- Soci finanziatori e sovventori
- Soci volontari (solo per le cooperative sociali)

Faccio una cooperativa se voglio...

contribuire alle decisioni e
assumermi **responsabilità**



Faccio una cooperativa se voglio...



contribuire alle decisioni e assumermi **responsabilità**

condividere con altri decisioni, responsabilità, successi e insuccessi



Faccio una cooperativa se voglio...



contribuire alle decisioni e assumermi **responsabilità**

condividere con altri decisioni, responsabilità, successi e insuccessi

costruire **condizioni di lavoro** per me e per gli altri soci che si consolidino nel tempo



Faccio una cooperativa se voglio...



contribuire alle decisioni e assumermi **responsabilità**

condividere con altri decisioni, responsabilità, successi e insuccessi

costruire **condizioni di lavoro** per me e per gli altri soci che si consolidino nel tempo

investire i soldi che ho, sapendo che rientrerò gradualmente degli investimenti fatti





Faccio una cooperativa se voglio creare un'impresa:

non di proprietà di pochi, ma di un gruppo a cui si potranno aggiungere altre persone che credano nel progetto



Faccio una cooperativa se voglio

creare un'impresa:

non di proprietà di pochi, ma di un gruppo a cui si potranno aggiungere altre persone che credano nel progetto

che può disporre di un sistema di relazioni imprenditoriali che **collaborano** per affrontare il mercato e crescere insieme

Faccio una cooperativa se voglio **creare un'impresa:**

non di proprietà di pochi, ma di un gruppo a cui si potranno aggiungere altre persone che credano nel progetto

che può disporre di un sistema di relazioni imprenditoriali che **collaborano** per affrontare il mercato e crescere insieme

attenta ai **bisogni sociali**, alla **sostenibilità** del territorio e alla **comunità** di cui faccio parte

Faccio una cooperativa se voglio

creare un'impresa:

non di proprietà di pochi, ma di un gruppo a cui si potranno aggiungere altre persone che credano nel progetto

in cui continuo le **relazioni personali**, il lavoro in **team**, la **formazione**, lo sviluppo delle **competenze professionali** e le **condizioni di lavoro regolari**

che può disporre di un sistema di relazioni imprenditoriali che **collaborano** per affrontare il mercato e crescere insieme

attenta ai **bisogni sociali**, alla **sostenibilità** del territorio e alla **comunità** di cui faccio parte

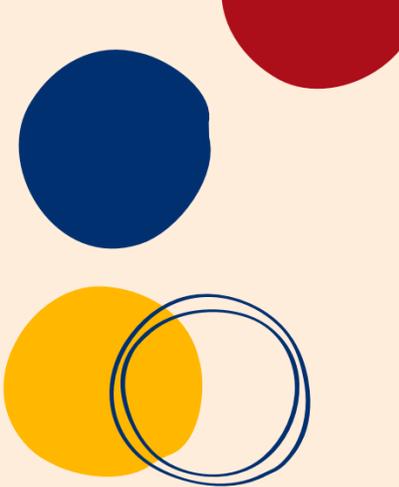
LEGACOOOP PIEMONTE

a cura dell'Area Istituzionale



LEGACOOOP PIEMONTE

CHI È? COSA FA?



CHI È LEGACOOP?

Legga Nazionale delle
Cooperative e Mutue

è un'associazione di **tutela**
e **rappresentanza** delle
cooperative italiane

è un **sistema** di imprese
solide e competenti

Rappresentanza

Coesione
sociale

Assistenza

**COSA FA
LEGACOOOP
PIEMONTE?**

Operazioni di
Sistema

Tutela

Creazione reti

Promozione

Vigilanza

Rete settoriale

Politiche di sviluppo

Novità legislative e opportunità

Confronto

Rete territoriale

Rappresentanza e assistenza

Progetti adeguati alle esigenze del territorio

Confronto

Creazione reti

Rete di relazioni

con ministeri, dipartimenti, regioni, provincie, enti locali, atenei, centri studi, associazioni, istituzioni,

Rete di protezione

tramite servizi di sviluppo e consolidamento

I NOSTRI SETTORI



RELAZIONI E RAPPRESENTANZA: PNRR

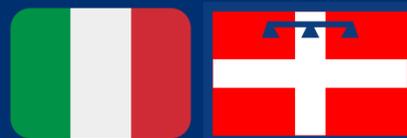


6 Missioni e 16 Componenti

1. digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo; 2. rivoluzione verde e transizione ecologica; 3. infrastrutture per una mobilità sostenibile; 4. istruzione e ricerca; 5. inclusione e coesione; 6. salute

191,5 miliardi di euro, divise in 68,9 miliardi di euro in sovvenzioni e 122,6 miliardi di euro in prestiti

Progetti, riforme e piani



Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1

PROGRAMMA NAZIONALE PER LA GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI (GOL)

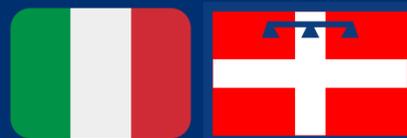
PIANO ATTUATIVO REGIONALE

REGIONE PIEMONTE

		TARGET 1		TARGET 2	
		BENEFICIARI GOL	DI CUI VULNERABILI	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DIGITALI
<u>Milestone</u>	2025	3 milioni	2,25 milioni	800 mila	300 mila
	2022	600 mila	-	160 mila	60 mila
Obiettivo regionale	2022	38.040	28.890	10.144	3.804

Il Programma GOL è prioritariamente rivolto ai percettori di ammortizzatori sociali disoccupati e in costanza di rapporto di lavoro.

All'interno della platea dei percettori si ritrovano tutti i potenziali beneficiari del Programma (donne e giovani ad esempio) e, con particolare riferimento ad una parte dei percettori di RDC, soggetti vulnerabili e svantaggiati. Inoltre sono persone sottoposte alla condizionalità e che quindi possiedono un diritto/dovere di accedere a misure di rinforzo dell'occupabilità e accompagnamento al lavoro.

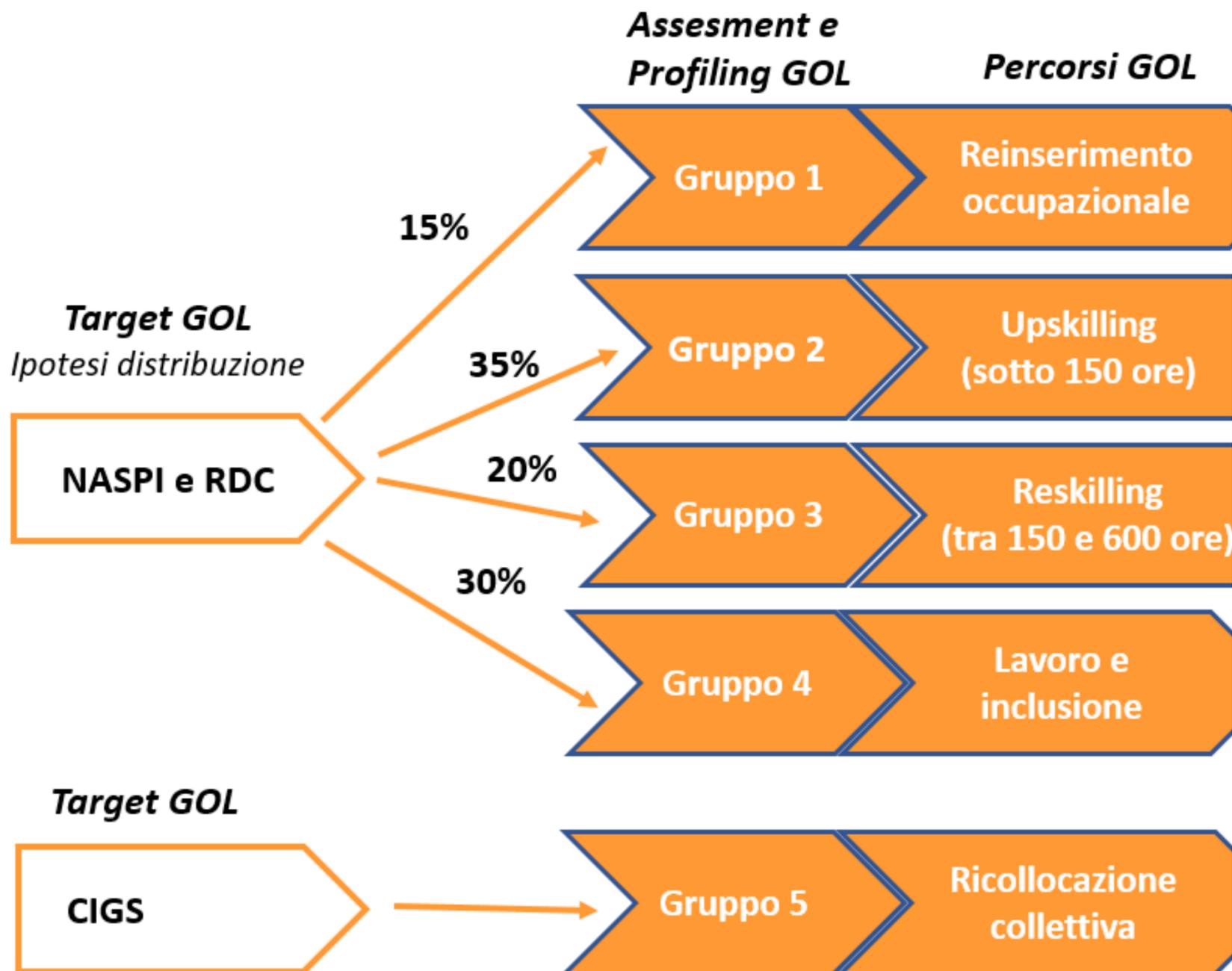


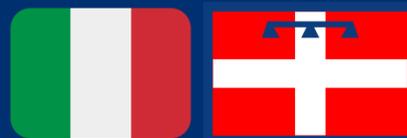
Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1

PROGRAMMA NAZIONALE PER LA
GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI
LAVORATORI
(GOL)

PIANO ATTUATIVO REGIONALE

REGIONE PIEMONTE





Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1

PROGRAMMA NAZIONALE PER LA
GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI
LAVORATORI
(GOL)

PIANO ATTUATIVO REGIONALE

REGIONE PIEMONTE

I confronti con la Regione Piemonte e con APL hanno affrontato diverse tematiche, con un lavoro che ha visto a stretto contatto **Legacoop Piemonte con le cooperative associate** che si occupano dei temi legati alle Politiche Attive del Lavoro e Formazione. Tra queste:

Reti territoriali e ruolo dei Centri per
l'Impiego

La platea dei beneficiari

Il ruolo della cooperazione a sostegno
del GOL regionale

SCHOOL OF COOP



GRAZIE PER
L'ATTENZIONE!

