



# AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

## RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto  
**individuo – azienda**

si basa su un contratto  
per lo scambio di una prestazione di lavoro  
a fronte di un corrispettivo economico



**Il rapporto di scambio individuo – azienda  
si basa su due contratti  
uno “giuridico” l’altro “psicologico”**

**Relazione caratterizzata  
da aspettative reciproche  
di prestazioni**

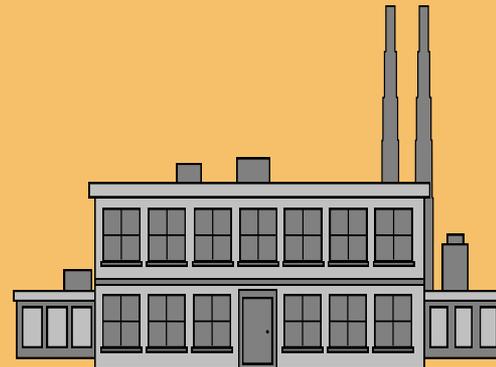
# Esercitazione

## Le principali attese

dell'Individuo



dell'Azienda



# Aspettative dell' Individuo

**Dovuto, garantito dal rapporto giuridico di lavoro**

**Sviluppo professionale / retribuzione**

**Formazione / carriera**

**Riconoscimenti di status (persona, lavoro)**

**Sicurezza sul lavoro**

# Aspettative dell'Azienda

Dovuto, garantito dal rapporto giuridico di lavoro

**Lealtà/correttezza/etica**

**Identificazione / appartenenza**

**Collaborazione attiva**

**Impegno verso i propri obiettivi**

**Partecipazione/coinvolgimento**

**La parte dell'ordinamento giuridico - amministrativo che ha per oggetto la regolamentazione dell'attività lavorativa subordinata sotto il suo profilo sociale, politico ed economico è il**

# **diritto del lavoro**

**Si propone essenzialmente una funzione di protezione della categoria dei lavoratori dipendenti in quanto riconosciuta più debole della opposta categoria dei datori di lavoro con la quale viene spesso in conflitto di interessi**

# Fonti del diritto del lavoro

## Fonti comuni

**Costituzione**  
**Leggi ordinarie**  
**Decreti Legislativi**  
**Decreti legge**  
**Regolamenti di esecuzione**  
**Trattati internazionali**  
**Convenzioni dell'O.I.L.**  
**Direttive e norme dell'U E**

## Fonti esclusive

**Contratti collettivi di lavoro**  
**Usi normativi e consuetudini**

# **Il contratto collettivo di lavoro**

**Qualsiasi accordo scritto relativo alle condizioni di lavoro e di impiego concluso fra un datore di lavoro, un gruppo di datori di lavoro, una o più organizzazioni di datori di lavoro da una parte e, dall'altra, una o più organizzazioni rappresentative di lavoratori o, in assenza di tali organizzazioni, i rappresentanti dei lavoratori interessati, debitamente eletti e muniti di mandato da questi ultimi in conformità con la legislazione nazionale**

**Regolamentazione generale relativa alle condizioni di lavoro che riguardano una collettività di lavoratori e che è stipulata da uno più soggetti che li rappresentano collettivamente**

# Contratto collettivo nazionale

## Industria Metalmeccanica e Installazione Impianti

### Premessa

### Campo di applicazione del contratto

### Disciplina generale

<i>Sezione prima</i>	<i>sistema di relazioni sindacali</i>
<i>Sezione seconda</i>	<i>diritti sindacali</i>
<i>Sezione terza</i>	<i>disciplina comune del rapporto</i>

### Disciplina speciale

<i>Parte prima</i>	<i>operai</i>
<i>Parte seconda</i>	<i>intermedi</i>
<i>Parte terza</i>	<i>impiegati</i>

### Tabelle dei minimi contrattuali

# La contrattazione collettiva di lavoro

Soggetti	Livello	Risultato normativo
Confederazioni	Interconfederale	Accordo Interconfederale
Associazioni Nazionali di Categoria	Nazionale di Categoria	Contratto Collettivo Nazionale di Categoria
Direzioni Aziendali Associazioni Sindacali Territoriali	Aziendale/Gruppo	Accordo Aziendale
Direzioni Aziendali Strutture Sindacali Aziendali	Stabilimento Unità Produttiva	Accordo Interno

# Nuovi assetti contrattuali

## Livelli

Nazionale di categoria

Aziendale o territoriale

## Durata

Categoria: 4 anni (materia normativa)  
2 anni (materia retributiva)

Aziendale: 4 anni

## **Il rapporto di lavoro subordinato**

*È prestatore di lavoro subordinato chi si obbliga mediante retribuzione a collaborare nell'impresa, prestando il proprio lavoro intellettuale o manuale alle dipendenze e sotto la direzione dell'imprenditore*

# Il rapporto di lavoro subordinato

## Caratteristiche

**Obbligazione di fare:** consiste in una attività positiva assoluta personalmente da colui che ha stipulato il contratto

**Obbligazione di fare:** consiste nell'assoggettamento del lavoratore al potere organizzativo, direttivo e disciplinare del datore di lavoro

**Collaborazione:** consiste nell'adempimento dell'obbligazione secondo il principio della buona fede e con l'obbligo della diligenza e fedeltà

# Il rapporto di lavoro subordinato

## Caratteristiche

**Onerosità:** consiste nella corrispettività tra lavoro e retribuzione

**Continuità della prestazione:** consiste nella disponibilità del lavoratore a prestare la propria opera per tutto il tempo previsto dal contratto

# Lavoro subordinato

**Il lavoratore mette a disposizione la propria attività  
al datore di lavoro**

**Il lavoratore si pone alle dipendenze e sotto la direzione  
del datore di lavoro**

**Il lavoratore collabora per il conseguimento  
del risultato finale**

**Il lavoratore è ricompensato di norma per il tempo  
impiegato**

# Lavoro autonomo

**Il lavoratore assume l'incarico di compiere per conto**

**Il lavoratore si accolla l'organizzazione dell'impresa e i rischi connessi**

**Il lavoratore opera in piena autonomia**

**Il lavoratore è compensato in base al risultato finale**

# Il rapporto di lavoro subordinato



# Rapporti in azienda

## Obbligo di diligenza

**Il lavoratore deve svolgere le mansioni affidategli con la dovuta diligenza, osservare le disposizioni del contratto, nonché quelle impartite dai superiori, avere cura dei locali e di tutto quanto è a lui affidato (mobili, attrezzi, macchinari, utensili, strumenti ecc.) rispondendo delle perdite, degli eventuali danni che siano imputabili a sua colpa o negligenza, nonché delle arbitrarie modifiche apportate agli oggetti in questione**

# Rapporti in azienda

## Obbligo di fedeltà

**Il lavoratore deve conservare assoluta segretezza sugli interessi dell'azienda; inoltre non dovrà trarre profitto con danno dell'imprenditore, da quanto forma oggetto delle sue mansioni nell'azienda, né svolgere attività contraria agli interessi della produzione aziendale, né abusare, dopo risolto il rapporto di lavoro ed in forma di concorrenza sleale, delle notizie attinte durante il servizio**

# Rapporti in azienda

## Obbligo disciplinare

**Le infrazioni a tali disposizioni daranno luogo a provvedimenti disciplinari che potranno giungere fino al licenziamento per mancanze**

# Il rapporto di lavoro subordinato



# Rapporti in azienda

## Potere gerarchico

Nell'ambito del rapporto di lavoro il lavoratore dipende dai rispettivi superiori come previsto dall'organizzazione aziendale

## Potere direttivo

Il lavoratore deve osservare l'orario di lavoro e adempiere alle formalità prescritte dall'azienda per il controllo delle presenze, con espresso divieto di fare variazioni o cancellature sulla scheda, di ritirare quella di un altro lavoratore o di tentare in qualsiasi modo di alterare le indicazioni dell'orologio controllo

# Rapporti in azienda

## Potere disciplinare

Le infrazioni a tali disposizioni daranno luogo a provvedimenti disciplinari che potranno giungere fino al licenziamento per mancanze

# Categorie di prestatori di lavoro subordinato

(art. 2095 C.C. modificato da art. 1 L. 13 maggio 1985, n. 190)



# Prestatori di lavoro subordinato

## Dirigenti *(CCNL 26 marzo 2003)*

Sono dirigenti i prestatori di lavoro per i quali sussistono le condizioni di subordinazione di cui all'art. 2094 C.C. e che ricoprono nell'azienda un ruolo caratterizzato da un elevato grado di professionalità, autonomia e potere decisionale ed esplicano le loro funzioni al fine di promuovere, coordinare e gestire la realizzazione degli obiettivi d'impresa

# Prestatori di lavoro subordinato

## **Quadri** *(L. 13 maggio 1985, n. 190)*

La categoria dei quadri è costituita dai prestatori di lavoro subordinato, che pur non appartenendo alla categoria dei dirigenti, svolgono funzioni con carattere continuativo di rilevante importanza ai fini dell'attuazione e dello sviluppo degli obiettivi d'impresa

I requisiti di appartenenza alla categoria dei quadri sono stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale o aziendale in relazione a ciascuno ramo di produzione e alla particolare struttura organizzativa dell'impresa

# Prestatori di lavoro subordinato

## Impiegati *(L. 18 marzo 1926, n. 562)*

Il contratto d'impiego privato, di cui nel presente decreto, è quello per il quale una società o un privato, gestori di un'azienda, assumono al servizio dell'azienda stessa, normalmente a tempo indeterminato, l'attività dell'altro contraente, con funzioni di collaborazione tanto di concetto che di ordine, eccettuata, pertanto, ogni prestazione che sia semplicemente di mano d'opera

# Prestatori di lavoro subordinato

**Operai** (*CCNL 7 maggio 2003 Industria Metalmeccanica privata, disciplina speciale – parte prima*)

La presente parte si applica ai lavoratori la cui prestazione non possiede i requisiti stabiliti per le prestazioni svolte dai lavoratori a cui si applicano le successive parti seconda e terza e ai quali, invece, si applicano, fra le altre, le norme previste dal decreto legge luogotenenziale 9 novembre 1945 sulla cassa integrazione guadagni